



HR-kuukausiraportti Tammikuu 2024

Porin Palveluliikelaitos

PORI

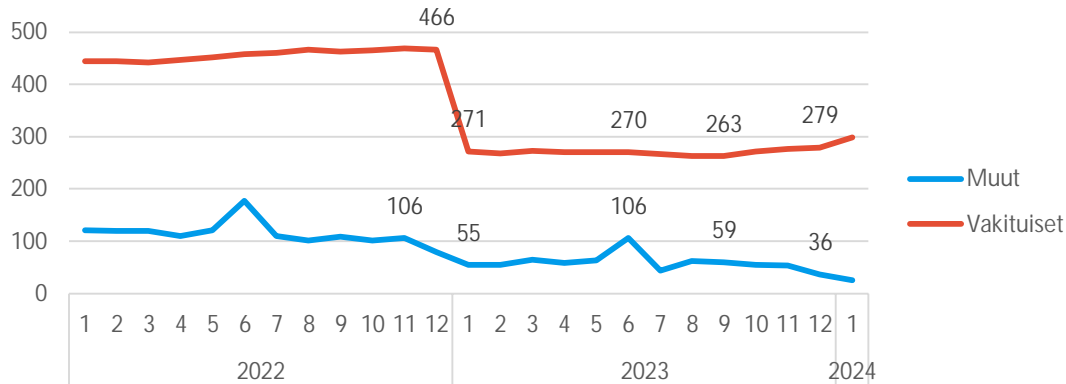
Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

| 01/2024 | | | |
|----------------------|------|------|-----|
| | 2024 | 2023 | ero |
| Vakituiset | 298 | 271 | 27 |
| Sijaiset | 14 | 21 | -7 |
| Muut määräaikaisten | 9 | 29 | -20 |
| Oppisopimussuhteiset | | 3 | -3 |
| Työllistetyt | 2 | 2 | 0 |
| Kaikki yhteensä | 323 | 326 | -3 |

Tammikuu 2024

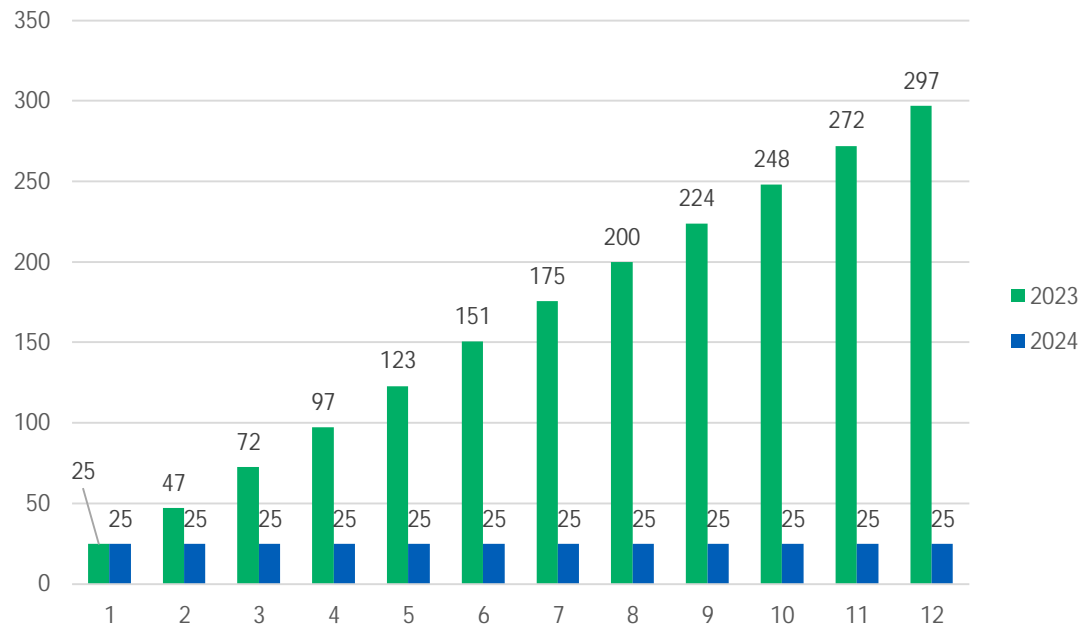
- Vakituisten määrä on selvästi korkeampi vuoden takaiseen verrattuna
- Kasvua oli erityisesti vuoden 2023 loppua kohden
- Vastaavasti määräaikaisten määrä laski

Henkilöstön lukumäärä



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



Tammikuu 2024

- Henkilöstöä on ollut keskimääräisesti yhtä paljon kuin vuoden 2023 alussa

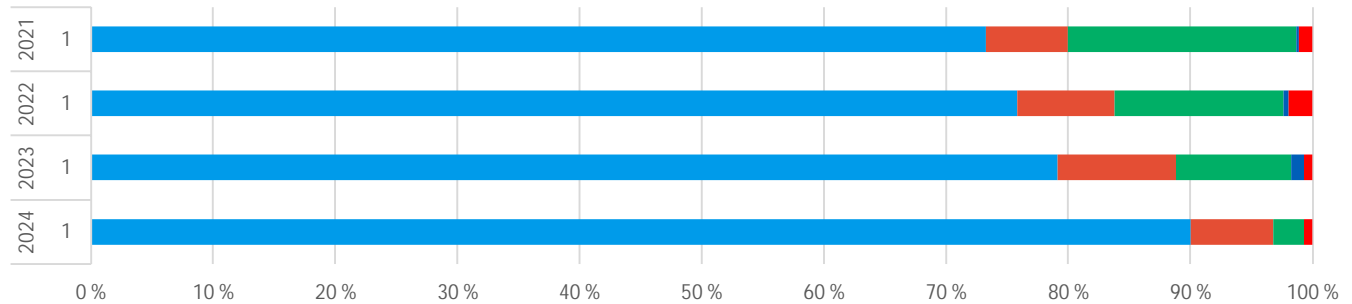


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

- Vakituisen henkilöstön osuus on kasvanut viime vuosina
- Vakituisia on jo noin 90% henkilöstöstä

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä

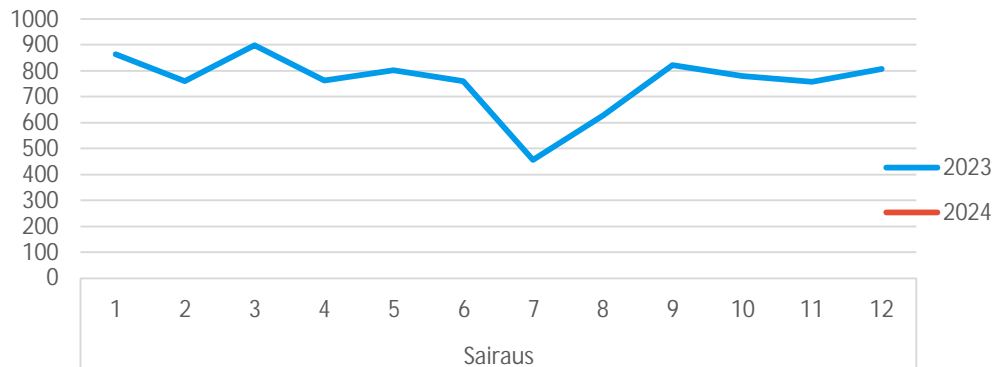


| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|
| | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ■ Vakituiset | 90,03% | 79,16% | 75,85% | 73,25% |
| ■ Sijaiset | 6,79% | 9,66% | 7,94% | 6,71% |
| ■ Muut määräaikaiset | 2,49% | 9,46% | 13,83% | 18,75% |
| ■ Oppisopimussuhteiset | 0,00% | 1,03% | 0,45% | 0,20% |
| ■ Työllistetyt | 0,69% | 0,69% | 1,94% | 1,09% |



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



Tammikuu 2024

- Yhteismitallistettu sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt merkittävästi
 - Takautuvia kirjauksia tulee kuitenkin vielä lisää tammikuulle, mutta suunta vaikuttaa positiiviselta

| | 2024 | 2023 | 2022 | ero vuoteen 2023 | ero vuoteen 2022 |
|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1. kuukausi | Kalenteripäivää / HTV2 kum. | Kalenteripäivää / HTV2 kum. | Kalenteripäivää / HTV2 kum. | Poissaolojen muutos-% | Poissaolojen muutos-% |
| Sairaus | 27,2 | 35,2 | 32,9 | -22,8% | -17,4% |
| Työtapaturma | 1,7 | 0,8 | 1,3 | 114,7% | 29,9% |
| Kaikki yhteensä | 28,8 | 36,0 | 34,1 | -19,9% | -15,6% |



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

| 1 | | | | |
|--------------------------------|------|------|------|------|
| Riviotsikot | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
| Sairaus | 27,2 | 35,2 | 32,9 | 25,0 |
| Liikennevahinko | 1,3 | | | |
| Sairausloma | 22,4 | 29,0 | 21,4 | 22,4 |
| Sairausloma,esimiehen lupa | 3,4 | 4,9 | 8,0 | 1,8 |
| Vapaa-ajan tapaturma | 0,2 | 1,2 | 0,9 | 0,3 |
| Yleisvaarallinen tartuntatauti | | | 2,5 | 0,5 |
| Työtapaturma | 1,7 | 0,8 | 1,3 | 1,2 |
| Työmatkatapaturma | 0,5 | 0,2 | 0,3 | 0,9 |
| Työtapaturma | 1,2 | 0,5 | 1,0 | 0,3 |
| Kaikki yhteensä | 28,8 | 36,0 | 34,1 | 26,2 |

Sairausloma (todistuksella) ja esihenkilöiden myöntämät lyhyet poissaolot ovat vähentyneet

